

# Årsredovisning 2022

## Domarnämnden



Fastställt 2023-02-15

## Innehållsförteckning

1	Nämndens ordförande inleder .....	3
2	Om Domarnämnden.....	4
2.1	Verksamhetsöversikt .....	4
2.2	Domarnämndens ledamöter .....	4
2.3	Domarnämndens kansli .....	5
3	Resultatredovisning.....	6
3.1	Så här redovisas resultatet.....	6
3.2	Sammanfattande bedömning av årets finansiella resultat .....	6
3.3	Anställning av domare och hyresråd.....	7
3.3.1	Förslag i anställningsärenden.....	7
3.3.2	Arbetet för att främja rekryteringen av domare .....	10
3.4	Särskilt om ärenden om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna .....	12
3.5	Intresseanmälningar .....	12
3.6	Domarnämndens övriga uppgifter .....	12
3.6.1	Bisysslor.....	12
3.6.2	Tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken.....	13
3.6.3	Övervakningsnämnderna.....	14
3.6.4	Förslag på offentliga ombud.....	14
3.6.5	Förslag på integritetsskyddsombud.....	15
3.6.6	Förordnande av särskilda ledamöter .....	15
3.6.7	Säkerhetsprövningar .....	16
3.7	Uppföljning av verksamhetsmål i verksamhetsplanen.....	16
3.7.1	Genomströmningstider .....	16
3.7.2	Mål för verksamheten .....	17
3.8	Remisser.....	17
3.9	Kompetensförsörjning .....	18
4	Finansiell redovisning.....	19
4.1	Resultaträkning.....	19
4.2	Balansräkning .....	20
4.3	Anslagsredovisning.....	21
4.4	Tilläggsupplysningar och noter .....	21
4.4.1	Tilläggsupplysningar .....	21
4.4.2	Noter .....	23
4.5	Sammanställning över väsentliga uppgifter .....	26
5	Tabellbilaga .....	27

## 1 Nämndens ordförande inleder

Under året har antalet ärenden som kommit in till Domarnämnden fortsatt att öka i förhållande till tidigare år och många ärenden har också omfattat flera anställningar. Även antalet ärenden avseende befordrade anställningar har under 2022 legat på en hög nivå. Ärenden avseende befordrade anställningar och ärenden som gäller flera anställningar där många sökande ska rangordnas kräver en betydligt större arbetsinsats både av Domarnämndens ledamöter och av personalen på nämndens kansli. Det ökade antalet rekryteringsärenden och den markanta ökningen av antalet anställningar i ärendena bedöms vara en effekt av att Sveriges Domstolar både under 2022 och inför 2023 fått ett budgettillskott som till inte oväsentlig del använts för att rekrytera ordinarie domare.

Domarnämndens verksamhet påverkades under inledningen av året av Corona-pandemin. Pandemins effekter på verksamheten under året har dock varit små och har inte lett till någon negativ påverkan på genomströmningstiderna.

Under de senaste åren har antalet sökanden per ärende stadigt minskat, men under året har vi kunnat se en vändning där antalet sökande per ärende har ökat något i jämförelse med föregående år. Det är ett glädjande trendbrott även om antalet ansökningar fortsatt är på en låg nivå. En annan positiv nyhet är att vi börjar se en viss effekt av systemet med adjungerade råd, vilka numera tjänstgör både i överrätt och underrätt. Ett antal av de kvalificerade jurister som genomfört adjunktionstjänstgöring har förts upp på förslag för en domaranställning av Domarnämnden och har sedan utnämnts till ordinarie domare av regeringen.

Det ytterligare tillskott av budgetmedel som Sveriges Domstolar kan förväntas få för 2023–2025 kommer med stor sannolikhet medföra ett fortsatt högt antal anställningsärenden avseende domare, vilket i så fall kommer att öka arbetsmängden i Domarnämnden.

Anders Perklev

Ordförande

## 2 Om Domarnämnden

### 2.1 Verksamhetsöversikt

Domarnämnden bildades den 1 januari 2011 när lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare trädde i kraft.

Domarnämnden är en statlig myndighet som har till främsta uppgift att lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av ordinarie domare eller hyresråd samt bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater i Europeiska unionens domstol och domare i Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna. Nämnden ska även bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att främja rekryteringen av ordinarie domare.

Domarnämnden har även i uppdrag att genomföra säkerhetsprövningar av cheferna för de allmänna domstolarna, de allmänna förvaltningsdomstolarna, Arbetsdomstolen och cheferna för hyres- och arrendenämnderna i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Domarnämnden har även andra i lag givna uppgifter och regeringen får meddela föreskrifter om uppgifter för nämnden, vilket har skett i flera fall. I tabell 7 i tabellbilagan anges de uppgifter som Domarnämnden har enligt lagen om utnämning av ordinarie domare, andra lagar, förordningen (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden och andra författningar.

### 2.2 Domarnämndens ledamöter

Nämnden består av nio ledamöter som inom sig utser en ordförande och en vice ordförande. Fem ledamöter ska vara, eller ha varit, ordinarie domare, två ska vara jurister verksamma utanför domstolsväsendet, varav en ska vara advokat, och två ledamöter representerar allmänheten. För varje ledamot finns det en personlig ersättare. Ledamöterna och ersättarna utses av regeringen, utom allmänhetens representanter som utses av riksdagen. En företrädare för Domstolsverket har rätt att närvara och yttra sig vid nämndens sammanträden när ett ärende som avser anställning som myndighetschef behandlas.

Domarnämnden har under 2022 haft följande sammansättning.

Tabell 1 Ledamöter och ersättare i Domarnämnden

Ordinarie	Ersättare
Hovrättspresidenten Anders Perklev, ordförande	Lagmannen Nina Stubbe
Kammarrättspresidenten Monica Dahlbom, vice ordförande	Kammarrättspresidenten Stefan Holgersson
Justitierådet Svante O. Johansson	Justitierådet Per Classon
Lagmannen Johan Kvart	Lagmannen Monica Felding
Lagmannen Victoria Bäckström	Lagmannen Helena von Braun
Advokaten Mia Edwall Insulander	Advokaten Jan-Mikael Bexhed
Personaldirektören Nicklas Lagrell	Generaldirektören Anneli Wirtén
F.d. riksdagsledamoten Susanne Eberstein	Riksdagsledamoten Johan Büser
Riksdagsledamoten Jessika Roswall, t.o.m 2022-10-25	Riksdagsledamoten Carl-Oskar Bohlin, t.o.m. 2022-11-11
Riksdagsledamoten Louise Meijer, fr.o.m 2022-10-27	Riksdagsledamoten Erik Ottoson, fr.o.m. 2022-11-11

Domstolsverket representerades vid sammanträden av generaldirektören Thomas Rolén eller av HR-direktören Maria Isaksson.

Domarnämnden hade under 2022 elva sammanträden för behandling av anställningsärenden och andra ärenden som Domarnämnden har att hantera. Därtill fattade nämnden ett beslut per capsulam om urval för test- och intervjuförfarande<sup>1</sup>.

Under hösten hade Domarnämnden ett seminarium där bland annat frågor om det långsiktiga rekryteringsarbetet, nämndens framtida arbetsformer och viss praxis diskuterades.

### 2.3 Domarnämndens kansli

Vid Domarnämnden finns ett kansli som administrerar och bereder ärenden till Domarnämnden. Chefen för kansliet ska enligt 5 § lagen om utnämning av ordinarie domare vara, eller ha varit, ordinarie domare eller ha liknande yrkeserfarenhet och kompetens. Utöver kanslichefen finns normalt en HR-direktör, tre föredragande och två-tre administratörer. Kanslichefen ansvarar för den dagliga verksamheten i Domarnämnden samt leder och fördelar arbetet vid kansliet.

<sup>1</sup> Se avsnitt 4.3 ”Test- och intervjuförfarande” och avsnitt 4.4 ”Beslut avseende ärenden och frågor” i Domarnämndens arbetsordning.

## 3 Resultatredovisning

### 3.1 Så här redovisas resultatet

I regleringsbrevet för 2022 hade Domarnämnden som mål att verka för att allmänna domstolar, allmänna förvaltningsdomstolar, specialdomstolar och hyres- och arrendenämnder kan rekrytera domare respektive hyresråd som tillhör de skickligaste och för yrket mest lämpade juristerna.

I årsredovisningen redovisas de uppgifter som följer av författningar som varit aktuella för Domarnämnden under 2022. Därutöver redovisas särskilt

- det genomsnittliga antalet behöriga ansökningar per utlyst ärende och per utlyst anställning (se avsnitt 3.3.1),
- nämndens arbete för att främja rekryteringen av ordinarie domare, bland annat vilka åtgärder som har vidtagits dels för att bredda rekryteringen av domare, dels för att främja att det finns behöriga sökande till de anställningar som lysas ut (se avsnitt 3.3.2),
- information om ärenden enligt lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna (se avsnitt 3.4) och
- antalet inkomna generella intresseanmälningar fördelat på kön och handläggningen av dessa ärenden (se avsnitt 3.5).

Enligt 3 kap. 1 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag ska resultatredovisningen innehålla bland annat analyser och bedömningar av verksamhetens resultat och dess utveckling. Med hänsyn till karaktären på Domarnämndens verksamhet är det dock svårt att mäta eller bedöma ett resultat samt att hitta lämpliga och rättvisande nyckeltal eller resultatindikatorer. Ett internt uppsatt mål för verksamheten är hur lång tid det ska ta från det att ett ärende inleds till det att nämnden fattar beslut, dvs. ett ärendes genomströmningstid. I ett särskilt avsnitt redovisas därför en bedömning av resultatet för 2022 i förhållande till det uppsatta målet. I övrigt redovisas bedömningar och analyser av olika utfall i verksamheten löpande och i den mån det bedömts möjligt.

Till följd av att Domarnämndens hantering av ärenden om anställningar av domare och hyresråd är så dominerande i verksamheten har Domarnämnden bedömt att en särredovisning med avseende på till exempel olika ärendetyper med fördelning av indirekta kostnader inte innebär någon ökad tydlighet i årsredovisningen.

Antalet genomförda säkerhetsprövningar redovisas inte med hänsyn till bestämmelserna i 1 kap. 2 § säkerhetsskyddslagen (2018:585) enligt vilka säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter omfattas av sekretess. Domarnämnden genomförde alla de säkerhetsprövningar som anmäldes av Regeringskansliet under 2022.

### 3.2 Sammanfattande bedömning av årets finansiella resultat

Domarnämnden redovisar ett utgående överföringsbelopp på 349 tkr av anslaget. Under året har personalkostnaderna ökat då en utökning skett av antalet föredragande på nämndens kansli. Denna utökning har dock inte slagit igenom fullt ut då det endast var en administratör på plats under knappt halva året.

En ökning har också skett av resekostnaderna i jämförelse med föregående år, som präglades av pandemin, då nämndens sammanträden kunnat hållas med ledamöterna fysiskt närvarande i Stockholm och intervjuer kunnat ske på den anställande domstolen. Visst digitalt deltagande vid några intervjuer och vid nämndsammanträdet i januari

2022 bidrog dock till att Domarnämnden inte förbrukade de medel som budgeterats för resor. Domarnämnden valde också att inte satsa på någon stor marknadsföringskampanj under 2022 utan arbetade i stället med andra insatser för att främja rekryteringen av ordinarie domare, t.ex. samarbeten med vissa specifika domstolar och uppföljning av anställningarna som adjungerade råd.

### 3.3 Anställning av domare och hyresråd

#### 3.3.1 Förslag i anställningsärenden

Vid ingången av året fanns det 38 anställningsärenden i balans. Under året har det inkommit 133 anställningsärenden och nämnden har slutbehandlat 120 anställningsärenden. Eftersom det tar från ca fem veckor upp till fyra månader att handlägga ett ärende innan det kan slutbehandlas på ett sammanträde, beroende på om det gäller ärenden avseende obefordrade eller befordrade anställningar, är antalet inkomna ärenden ett visst år inte detsamma som antalet avgjorda ärenden.

Nio anställningsärenden har avbrutits av Domarnämnden, efter samråd med Domstolsverket och de anställande domstolarna, vilket antingen berott på brist på sökande eller ändrade förutsättningar hos den anställande domstolen. Vid utgången av året var 42 anställningsärenden under handläggning.

Tabell 2 Jämförelse 2020–2022<sup>2</sup>

	2022	2021	2020
Antal inkomna anställningsärenden	133	116	121
Antal avgjorda ärenden	120	103	107
Antal anställningar <sup>3</sup>	239	181	161
Antal ansökningar	635	476	601
Andel kvinnor	53	55	54
Andel män	47	45	46
Genomsnitt ansökningar/ärende	4,9	4,1	5,6
Genomsnitt ansökningar/anställning	2,7	2,6	3,7
Utnämningar och anställningar till följd av lämnade förslag <sup>4</sup>	207	135	154
Andel kvinnor	59	60	55
Andel män	41	40	45
Antal lämnade förslag i ärenden avseende befordrade anställningar	33	34	23

<sup>2</sup> Siffrorna gällande antal anställningar, antal ansökningar, antal ansökningar/ärende, antal ansökningar/anställning, antal utnämningar och anställningar till följd av lämnade förslag samt antal lämnade förslag i ärenden avseende befordrade anställningar gäller i de ärenden som nämnden slutbehandlat under året samt de ärenden som har avskrivits av Domarnämnden efter att det inte funnits några sökande.

<sup>3</sup> Antalet anställningar baseras på vad som angetts i Domstolsverkets anmälan om anställning och i anställningsannonsen samt för 2021 och 2022 även det som angetts vid tidpunkten för sammanträdet. För 2020 redovisades endast vad som angetts i Domstolsverkets anmälan. "En eller flera" har i statistiksammanhanget tolkats som önskemål från domstolen om att anställa två domare och "två eller flera" som önskemål om att anställa tre domare om inte annat framkommit i underlaget från domstolschefen.

<sup>4</sup> Vid årsredovisningens upprättande hade någon utnämning ännu inte skett i ärende 118-2022.

Domarnämnden fick in betydligt fler ärenden än tidigare år och avgjorde också betydligt fler ärenden. Det kan också konstateras att antalet avgjorda ärenden avseende befordrade anställningar låg på samma nivå som 2021, vilket innebär att det skett en rejäl ökning av antalet ärenden avseende befordrade anställningar under de senaste två åren.

Den mest markanta ökningen står antalet anställningar för eftersom dessa ökat med drygt 30 procent jämfört med tidigare år. Det beror naturligtvis till viss del på ett ökat antal ärenden, men också på att det numera är vanligare att varje ärende omfattar mer än en anställning. Detta leder till att fler personer måste föras upp på förslag och rangordnas.

I tabell 8 i tabellbilagan redovisas per typ av anställning, antalet ärenden, antalet anställningar, antalet ansökningar, antal ansökningar per ärende och per anställning, hur många som förts upp på förslag och hur många som utnämns eller anställts, fördelat på kvinnor och män.

Andelen ansökningar gjorda av kvinnor uppgick även under 2022 till drygt 50 procent, men minskade något jämfört med tidigare år. Av de personer som utnämndes till en domaranställning uppgick andelen kvinnor till 59 procent och därmed till en liknande nivå som föregående år. Att det är fler kvinnliga än manliga sökande i anställningsärendena kommer sannolikt att bestå under en lång tid framöver då fördelningen av fiskaler och tf assessorer inom Sveriges Domstolar per den 31 december 2022 var 67 procent kvinnor och 33 procent män. Skillnaden i könsfördelningen har dock blivit något mindre jämfört med 2021 då fördelningen bland fiskalerna och tf assessorerna var 69 procent kvinnor och 31 procent män.

Regeringen har vid utnämningar under året i ett fall frångått Domarnämndens rangordning. I detta fall bereddes Domarnämnden möjlighet att yttra sig, vilket nämnden också gjorde.

### 3.3.1.1 Bedömning av ärendemängden

Antalet anställningsärenden och anställningar bedöms vara ett resultat av ett allmänt ökat rekryteringsbehov hos domstolarna. Sveriges Domstolar har sedan tidigare aviserats ett ökat anslag för åren 2022–2024 och detta bidrog under året till det ökade antalet anställningsärenden och anställningar, då en del av budgettillskottet gick till nya domaranställningar. Till detta kommer ett förväntat ytterligare tillskott av budgetmedel för åren 2023–2025, vilket med stor sannolikhet kommer att innebära ett fortsatt högt antal anställningsärenden avseende både obefordrade och befordrade anställningar under 2023.

Det ökade rekryteringsbehovet hos domstolarna under året framträder också tydligt i statistiken. Av de 239 anställningar som domstolarna hade behov av att tillsätta var 53 av dessa anställningar en utökning av sedan tidigare anställda domare och inte ersättningsrekryteringar.

Antalet ärenden avseende befordrade anställningar låg under året på en fortsatt lika hög nivå som 2021 och skälet till detta var framför allt nya anställningar som vice ordförande i hovrätt, dvs. anställningar som uppstått till följd av en utökning av antalet anställda på grund av nya förutsättningar vid den aktuella domstolen och inte ersättningsrekryteringar. Det var dock en markant ökning av antalet befordrade anställningar, då det utnämndes 49 personer i de 33 ärenden som slutbehandlades av regeringen under året. Tidigare år har det endast varit fler än en befordrad anställning per ärende i några få ärenden. Av de ärenden i vilka Domarnämnden under 2022 lämnade förslag till regeringen utgör de befordrade anställningarna 27,5 procent



(33 av 120), vilket dock är en lägre andel än under föregående år (33 procent). Av de som utnämndes under året var 48 procent redan ordinarie domare och varje sådan utnämning föranleder därför i sin tur ett nytt anställningsärende. Andelen ordinarie domare som sökt en ny anställning och utnämnts ligger därmed på en liknande nivå som 2021 då hälften av de som utnämndes under detta år redan var ordinarie domare. När det gäller befordrade anställningar uppgår andelen som redan är ordinarie domare till 92 procent.

Tabell 3 Åldersfördelning ordinarie domare, antal som fyller 65–68 år

	2023	2022	2021
65	35	37	31
66	23	21	22
67	14	18	13
68	12	10	-
Totalt	84	86	66

Under 2022 var det totalt 86 ordinarie domare inom Sveriges Domstolar som var 65 år eller äldre och av dessa gick 35 domare i pension under året. Under 2023 finns det ungefär lika många ordinarie domare i åldern 65 och däröver inom Sveriges Domstolar som föregående år. Utifrån dessa siffror gör Domarnämnden bedömningen att antalet ersättningsrekryteringar på grund av pensionsavgångar troligtvis kommer att ligga på en liknande nivå under 2023 som under 2022.

Sammanfattningsvis bedöms pensionsavgångar i kombination med budgettillskottet till Sveriges Domstolar leda till en fortsatt hög ärendemängd för Domarnämnden, även om det inte bedöms bli någon större ökning jämfört med 2022.

### 3.3.1.2 Bedömning av ärendehantering

Ärendena innebär olika stor arbetsinsats för såväl kansliet som ledamöterna beroende både på antalet sökande i ärendena och om det rör sig om ärenden avseende obefordrade eller befordrade anställningar. I ärenden avseende befordrade anställningar sker ett urvalsförfarande bland de som sökt anställningen, vilket innebär att varje ärende tas upp på två av nämndens sammanträden. I alla ärenden avseende befordrade anställningar tillkommer ett intervjuförfarande där en ledamot i nämnden tillsammans med en föredragande på kansliet håller i intervjuer med de sökande som har omfattats av nämndens urvalsbeslut. I ärenden som avser en chefsbefattning genomförs dessutom tester och djupintervju med en extern konsult innan ärendet slutbehandlas av nämnden på ett ytterligare sammanträde. Konsulten presenterar sina bedömningar i en skriftlig rapport och även muntligt för nämndens kansli.

I ärenden avseende befordrade anställningar som gäller bl.a. justitieråd, hovrätts- och kammarrättslagman, chefsrådman samt vice ordförande i hovrätt eller kammarrätt deltar representanter för den anställande domstolen i intervjuerna. Till dessa intervjuer reser representanterna för Domarnämnden till den aktuella domstolen och genomför intervjuerna på plats. Till följd av att intervjuer numera åter kan hållas fysiskt på plats på den anställande domstolen har resekostnaderna ökat jämfört med tidigare år.

I ärenden som avser anställning som domstolschef eller chef för en hyres- och arrendenämnd deltar vanligtvis även kanslichefen eller HR-direktören från kansliet i intervjuerna. Dessa intervjuer hålls i normalfallet i Domarnämndens lokaler i

Stockholm varvid nämndens intervjuande ledamot och de sökande i ärendet reser till Stockholm för genomförandet av intervjuerna. I ärenden som avser anställning som domstolschef bereds de sökande som omfattas av nämndens urvalsbeslut tillfälle att muntligt presentera sig för nämnden. De sökande reser därför ytterligare en gång till Domarnämnden för att presentera sig inför nämnden vid ett sammanträde. Dessa resor samt även ledamöternas resor för att delta i nämndens sammanträden kräver inte sällan att hotellövernattningar måste ske. Under 2022 genomfördes 12 sådana presentationer. Det kan jämföras med 22 presentationer 2021 och 21 presentationer 2020.

### 3.3.1.3 Antal sökande

Antalet sökande per ärende ökade jämfört med förra året och antalet sökande per anställning ökade marginellt jämfört med förra året, men är ändå på en lägre nivå än tidigare. Till detta kommer att antalet sökande varierade stort mellan olika domstolar. I vissa ärenden fanns endast ett fåtal sökande och det saknades förutsättningar för nämnden att lämna ett förslag som omfattar en rangordning av tre sökande när det är fråga om en anställning. I sex fall fick Domarnämnden under året avskriva ärenden från vidare handläggning på grund av att det helt saknades sökande i ärendena. I ytterligare ett fall fick Domarnämnden avskriva ett ärende då den enda sökanden i ärendet återkallade sin ansökan. Det begränsade antalet sökande ledde dessutom till att någon utnämning inte kunde ske i sju ärenden och att anställningsärendena därför avbröts efter att Domarnämnden överlämnat ärendena till Justitiedepartementet.

Domarnämnden förlängde ansökningstiden på grund av att det vid den ursprungliga ansökningstidens utgång fanns för få sökande i 35 procent av de ärenden som hanterades under året. Det är en minskning jämfört med de närmast föregående åren då ansökningstiden behövde förlängas i 40 procent av ärendena 2021 och mer än hälften av ärendena 2020.

Det är fortfarande bekymmersamt att det är så få sökande till vissa anställningar som ordinarie domare, men det är samtidigt en glädjande tendens att både antalet sökande per ärende ökade och att en förlängning av ansökningstiden inte behövde ske i lika många ärenden som under de föregående åren. Detta trots att antalet anställningar under 2022 låg på en väldigt hög nivå, något som kan medföra färre sökande till varje anställning. Även med denna positiva trend, både vad gäller antalet sökande per ärende och att det varit ett minskat behov av att förlänga ansökningstiden i ärenden på grund av för få sökande, är det fortfarande relativt sett få sökande i ärendena. Detta är ett problem som har tagits upp i många sammanhang under flera år och det krävs fortsatt samordning mellan Domarnämnden, domstolarna och Domstolsverket i det långsiktiga arbetet med att främja rekryteringen av domare.

Det bör dock framhållas att det förhållandet att det är få sökande i ett visst ärende inte alltid behöver betyda att intresset för anställningen är lågt. Eftersom sökförfarandet är öppet är det i allmänhet väl känt vilka ansökningar som kommit in i ett ärende. Om en eller två mycket välmeriterade personer redan har sökt en viss anställning kan detta medföra att andra intresserade på goda grunder drar slutsatsen att de inte kommer att komma i fråga för anställningen och därför avstår från att söka. I dessa fall är det sällan meningsfullt att förlänga ansökningstiden för att locka fler sökande.

### 3.3.2 Arbetet för att främja rekryteringen av domare

Domarnämnden har enligt 3 § lagen om utnämning av domare i uppdrag att bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att främja rekryteringen av ordinarie domare. Det krävs dock en rad olika åtgärder och samordning och samarbete mellan Domarnämnden, domstolarna och Domstolsverket för att åstadkomma detta.

Som en del i detta arbete hanterade Domarnämndens HR-direktör under året tillsammans med Domstolsverket och några domstolar frågor som gällde hur arbetet

som domare kan göras mer attraktivt och hur domstolarna kan öka sin attraktivitet som arbetsgivare. HR-direktören deltog också i ett nätverk för projektet attraktivt arbetsgivare inom Sveriges Domstolar.

Domarnämnden diskuterade också under året frågor om rekrytering av domare m.m. i den årliga myndighetsdialogen med Justitiedepartementet samt deltog i diskussioner om domarrekrutering vid Domstolsverkets Chefsdagar. Så kommer att ske även framöver.

Domarnämnden arbetade under året även med utveckling av anställningsannonserna, bland annat genom att lyfta fram nyare och modernare arbetssätt på domstolarna, med syftet att bidra till att öka antalet sökande till de lediga domaranställningarna. Annonsering gällande de lediga anställningarna gjordes framförallt på Domarnämndens och Sveriges Domstolars webbplats. Annonsering genomfördes också på annat håll, i dagspress, specialpress inom olika branscher och digitala kanaler, i den mån det bedömdes gagna rekryteringsförfarandet.

Frågan om vilka åtgärder som kan och bör vidtas för att uppnå ett ökat antal sökande i ärendena och bredda rekryteringsunderlaget, samt Domarnämndens roll i det sammanhanget, diskuteras löpande inom nämnden och med andra relevanta aktörer, framför allt med Domstolsverket och de enskilda domstolarna.

#### 3.3.2.1 Uppföljning av anställningarna som adjungerade råd

Under året påbörjade Domstolsverkets HR-avdelning i samarbete med Domarnämndens HR-direktör en uppföljning av överrätternas anställningar av adjungerade råd. Det nuvarande systemet med adjungerade råd som tjänstgör i både överrätt och underrätt infördes den 1 januari 2020 efter att det föreslagits av Domarrekruteringsutredningen. I sitt betänkande Rekrytering av framtidens domare (SOU 2017:85) pekade utredningen på att den dåvarande formen av adjunktion inte gav den externa juristen någon erfarenhet av arbetet i underrätt, trots att det var i underrätt som de som adjungerat i överrätt ofta sökte anställning. Det konstaterades vidare att utmaningarna att rekrytera ordinarie domare var som störst i underrätterna, vilket alltså gäller. Utredningens bedömning var att om adjunktionen också innehöll tjänstgöring i underrätt skulle möjligheten att rekrytera de skickligaste och mest lämpade juristerna hos andra myndigheter och bland advokater kraftigt förbättras. Det skulle därmed bli lättare att tillsätta lediga domarbefattningar i olika delar av landet.

Som ett led i arbetet med att främja domarförsörjningen är det viktigt att alla insatser utvärderas för att säkerställa att resurserna läggs på rätt åtgärder. Syftet med uppföljningen är att säkerställa att systemet med adjungerade råd bedrivs på bästa möjliga sätt så att det bidrar till att öka rekryteringsunderlaget vid anställningar av ordinarie domare i hela landet.

En uppföljning av systemet med adjungerade råd bedömdes också kunna ge kunskap om hur jurister med erfarenhet från andra arbetsgivare upplever domaryrket och hur det är att arbeta inom Sveriges Domstolar. Sådan kunskap kan få betydelse för arbetet med kompetensförsörjning och med att utveckla domarrollen. Slutligen förväntades uppdraget ge domstolarna viktig information om hur de kan bli ännu bättre på att marknadsföra anställningar som adjungerat råd och rekrytera de mest kvalificerade och för domaryrket bäst lämpade juristerna.

Utvärderingen kommer att slutföras och slutredovisas under 2023.

#### 3.3.2.2 Analysarbete

Till nämndens seminarium som genomfördes i oktober togs statistik fram och behandlades. Statistiken visar rekryteringsläget för olika domstolar, fördelat både på domstolslag, underrätter och överrätter samt geografisk placering av domstolen och

hur utvecklingen har varit över tid. På seminariet diskuterade nämnden vad som kan vara aktuellt att arbeta med under det kommande året utifrån denna statistik, men också andra frågor som inriktades på kompetensförsörjning i Sveriges Domstolar.

### 3.4 Särskilt om ärenden om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna

Domarnämnden har enligt lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna (Europadomstolen) i uppgift att bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater till den förstnämnda domstolen och domare till den senare. Nämnden biträds i dessa ärenden av en av regeringen utsedd person med särskilda kunskaper om arbetet i den domstol som ärendet avser. Även i övrigt avviker handläggningen i vissa avseenden från den som gäller för ordinarie anställningsärenden.

Under 2022 var det inte aktuellt för Domarnämnden att behandla något ärende enligt den s.k. nomineringslagen.

### 3.5 Intresseanmälningar

Av avsnitt 4.1 i Domarnämndens arbetsordning framgår att generella intresseanmälningar enligt 7 § andra stycket lagen om utnämning av ordinarie domare ska gås igenom i anslutning till att ansökningstiden går ut i aktuella ärenden. Personer som har lämnat in en anmälan och som vill komma i fråga för prövning i ett ärende ska beredas tillfälle att ge in referenser och andra handlingar i ärendet. En anmälan får skrivas av från vidare handläggning två år efter att den har getts in. Den som gett in anmälan ska beredas tillfälle att yttra sig innan det sker.

Under 2022 fanns det 14 registrerade intresseanmälningar, varav nio inkom under året. Två av dessa nio intresseanmälningar gjordes av kvinnor. Under året aktiverades sex intresseanmälningar genom att den som tidigare gjort en anmälan ansökte om en anställning efter underrättelse från nämnden. Därefter avskrevs intresseanmälan från vidare handläggning efter kontakt med den som gjort anmälan. Vid årets utgång kvarstod åtta anmälningar, varav en från 2021, en från 2020 och en från 2017 som alla förnyades under året.

En av tankarna bakom systemet med intresseanmälningar var att motverka de problem det antogs medföra att handläggningen av de anställningar som tidigare tillsattes efter ett kallelseförfarande (bland annat justitieråd och president i överrätt) numera sker offentligt, med de effekter detta skulle tänkas få för viljan att ansöka om en sådan anställning. I realiteten har dock intresseanmälningarna i stor utsträckning kommit att användas som en prenumerationstjänst för den som är intresserad av en viss typ av domaranställning. Den som gjort en intresseanmälan får genom Domarnämndens kansli löpande information om anställningar, som omfattas av anmälan, i anslutning till att ansökningstiden löper ut.

### 3.6 Domarnämndens övriga uppgifter

#### 3.6.1 Bisysslor

Domarnämnden prövar frågor om förtroendeskadlig bisyssla enligt 7 a–7 d §§ lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) när det gäller ordförandena i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, hovrättspresidenter och kammarrättspresidenter, lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt samt hyresråd som är chef för hyresnämnd. Domarnämnden ansvarar dock inte för att pröva frågan om

arbetshindrande bisyssla. Information om bisysslor lämnas på Sveriges Domstolars gemensamma intranät i en promemoria som bland annat behandlar den praxis som bildats på området.

Domarnämnden har som rutin att uppmärksamma nyutnämnda domstolschefer enligt ovan på skyldigheten att anmäla bisysslor och på promemorian. Därutöver gjordes en allmän genomgång av tidigare anmälda bisysslor varvid även en påminnelse skickades ut till samtliga domstolschefer om att anmäla eventuellt tillkommande bisysslor.

Under året kom 27 anmälningar<sup>5</sup> om bisysslor som omfattas av nämndens ansvar in till Domarnämnden. Motsvarande siffra var 14 för 2021 och 17 för 2020. Anmälningarna har i samtliga fall varit sådana att bedömningen gjorts att det stått klart att de inte bör föranleda något beslut enligt 7 c § LOA, dvs. att de inte bedömts som förtroendeskadliga.

De bisysslor som anmäldes kan grovt delas in i följande grupper:

Tabell 4 Typer av anmälda bisysslor

Typ av bisyssla	2022	2021	2020
Offentligt uppdrag i nämnd/styrelse/motsvarande	22	7	21
Författare/lärare	15	2	3
Styrelse i bolag/bostadsrättsförening/stiftelse	20	18	11
Uppdrag i domkapitel	-	-	-
Ideella uppdrag	5	3	10
Skiljemanna- och medlingsuppdrag/motsvarande	5	-	2
Offentlig utredning	10	5	7
Internationellt uppdrag	1	-	2

Det gjordes betydligt fler anmälningar om bisysslor under 2022 än de närmast föregående åren.

Allmänt kan sägas att uppgiften att pröva ärenden av nu aktuellt slag är av begränsat omfång. Det finns inte anledning att anta att omfattningen skulle öka väsentligt eller att uppgiften i övrigt annat än marginellt påverkar Domarnämndens verksamhet.

### 3.6.2 Tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken

Av 12 kap. 3 § rättegångsbalken framgår att bland annat lagfaren domare i eller rättsbildad befattningshavare vid domstol inte får vara ombud, om inte regeringen eller myndighet som regeringen bestämmer ger tillstånd till det. Det följer vidare att detta inte gäller den som under tjänstledighet, i utbildningssyfte, tjänstgör såsom biträde åt advokat. Som framgår av sammanställningen i tabell 7 i tabellbilagan har

<sup>5</sup> I allmänhet avser en anmälan flera bisysslor.

Domarnämnden till uppgift att pröva dessa frågor om tillstånd för de nu nämnda personkategorierna.

Under året har tolv ansökningar kommit in avseende tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken. Av dessa avsåg två att få uppträda som ombud för närstående i domstol, de övriga tio avsåg tillstånd att under tjänstledighet i anställning som biträdande jurist på advokatbyrå uppträda som ombud i domstol. Nio av dessa ansökningar behandlades av nämnden vid sammanträden under året och tillstånd medgavs i samtliga fall. Två ärenden kommer att behandlas på nämndens sammanträden under 2023 då de kom in sent under föregående år. En ansökan återkallades.

Allmänt kan sägas att uppgiften att pröva ärenden avseende tillstånd att uppträda som ombud är av begränsad omfattning. Antalet ansökningar låg något högre än 2021, då det kom in åtta ansökningar.

Frågor som rör i vilka fall tillstånd bör lämnas enligt den aktuella bestämmelsen är av stor betydelse, inte minst med hänsyn till vikten av att upprätthålla ett högt förtroende för domstolarna. Domarnämndens möjligheter att ge en korrekt överklagande-hänvisning och i förekommande fall överlämna ett överklagande till rätt instans har dock begränsats av brister i nuvarande reglering, framförallt i form av otydligheter angående vilken instansordning som gäller.

### 3.6.3 Övervakningsnämnderna

Ordförande och vice ordförande i övervakningsnämnder utses enligt 3 § förordningen (2007:1174) med instruktion för övervakningsnämnderna av Domarnämnden. Uppdragen är tidsbegränsade och nu gällande förordnanden löper till och med den 31 december 2023.

Under 2022 fattade Domarnämnden fyra beslut som avsåg förordnande av ordförande eller vice ordförande i övervakningsnämnd, eller entledigande av en person från ett sådant uppdrag. I samtliga fall har besluten om förordnande föregåtts av bland annat annonsering och referensinhämtning.

### 3.6.4 Förslag på offentliga ombud

Domarnämnden och Sveriges advokatsamfund ska enligt 27 kap. 27 § rättegångsbalken lämna förslag till regeringen på personer som är lämpliga att tjänstgöra som offentliga ombud i ärenden om hemlig avlyssning av elektronisk kommunikation, hemlig kameraövervakning och hemlig rumsavlyssning. Regeringen förordnar för tre år i sänder personer som kan tjänstgöra som offentliga ombud. Under treårsperioden får vid behov ytterligare personer förordnas för återstående del av perioden.

Under året var det aktuellt att förnya förordnanden för offentliga ombud, vilket innebar en stor arbetsinsats för Domarnämndens kansli. Ärendet bereddes på sedvanligt sätt där nämndens kansli kontaktade domstolscheferna och gav dem tillfälle att lämna synpunkter på tidigare offentliga ombuds lämplighet för fortsatt förordnande. Domstolscheferna uppmanades också att lämna förslag på andra lämpliga personer som skulle kunna vara lämpliga för ett sådant förordnande. Domarnämnden uppmanade domstolscheferna att särskilt beakta intresset av att uppnå en jämn könsfördelning bland ombuden. Domarnämnden skickade ut en förfrågan till tidigare ombud som var aktuella för ett nytt förordnande om de uppgett att de var intresserade av detta. Domarnämnden tillskrev också de nya personer som föreslagits av domstolscheferna. Samråd skedde under hanteringen med Advokatsamfundet, som också har till uppgift att föreslå offentliga ombud.

Domarnämnden beslutade vid sammanträdet i april 2022 att föreslå 48 personer, 13 kvinnor och 35 män. Vid sammanträdet i augusti 2022 föreslogs en person, 1 man, samt vid sammanträdet i november 2022 ytterligare en person, 1 man, för uppdragen. Genom beslut av regeringen den 22 juni 2022, den 8 september 2022 och den 8 december 2022 förordnades dessa personer, tillsammans med ett antal som föreslagits av Advokatsamfundet, att tjänstgöra som offentligt ombud till och med den 30 september 2025.

### 3.6.5 Förslag på integritetsskyddsombud

Domarnämnden och Sveriges advokatsamfund ska enligt 6 § lagen (2009:966) om Försvarsunderrättelsesdomstol lämna förslag till regeringen på personer som är lämpliga att vara integritetsskyddsombud vid den domstolen.

Det var inte aktuellt med något ärende om integritetsskyddsombud under 2022.

### 3.6.6 Förordnande av särskilda ledamöter

Enligt förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och i allmän förvaltningsdomstol ska Domarnämnden förordna olika typer av ledamöter och experter i såväl allmänna domstolar som i allmänna förvaltningsdomstolar (se redovisning i tabell 12 i tabellbilagan).

Tabell 5 Förordnande av särskilda ledamöter

	2022		2021		2020	
	Förordnande	Entledigande	Förordnande	Entledigande	Förordnande	Entledigande
Tekniska experter i Patent- och marknadsdomstolen samt Patent- och marknadsöverdomstolen	-	-	-	-	1	-
Ekonomiska experter i Patent- och marknadsdomstolen samt Patent- och marknadsöverdomstolen	-	-	-	-	-	1
Särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om åldersgränser för film som ska visas offentligt	-	-	-	-	8	-
Särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna	72	1	3	5	9	2
Värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätten och särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering	-	-	36	-	3	-
Särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om laglighetsprövning enligt kommunallagen	78	1	2	4	6	1

Ekonomiska experter i tingsrätten och hovrätten	-	-	20	-	-	-
Ekonomiska experter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen om elektronisk kommunikation	6	-	-	-	1	-

Den 30 december 2022 löpte förordnandena ut för särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna inom ett antal olika verksamhetsområden. Detsamma gällde förordnandena för särskilda ledamöter i förvaltningsrätterna och kammarrätterna i mål om laglighetsprövning enligt 13 kap. kommunallagen (2017:725) samt ekonomiska experter i Förvaltningsrätten i Stockholm och Kammarrätten i Stockholm i mål enligt lagen (2022:482) om elektronisk kommunikation. Det innebär att Domarnämnden behandlade flera mycket omfattande ärenden under 2022.

Dessa arbetsuppgifter är oregelbundet återkommande och kräver varierande arbetsinsatser. En del förordnanden avser endast ett fåtal eller några enstaka personer. I flera fall handlar det dock om ett mycket stort antal personer som ska förordnas, till exempel särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna.

Ansvar för att förordna särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol låg tidigare på regeringen med beredning och handläggning i Justitiedepartementet. Gemensamt för samtliga dessa ärenden är kansliets omfattande kontakter i flera omgångar med befintliga förordnade personer, nya föreslagna personer, domstolar och myndigheter samt med i förekommande fall universitet, högskolor och andra relevanta institutioner. Arbetet med handläggning av nya förordnanden i de olika domstolarna är en uppgift som kräver omfattande administration och periodvis tar stora resurser i anspråk av kansliet, t.ex. inleddes kansliets beredning av de ärenden där särskilda ledamöter förordnades i december 2022 redan i april 2022 och pågick löpande ända fram till årets slut.

### 3.6.7 Säkerhetsprövningar

Domarnämnden har ansvar för säkerhetsprövning av cheferna för de allmänna domstolarna, de allmänna förvaltningsdomstolarna, Arbetsdomstolen och hyres- och arrendenämnderna i Stockholm, Göteborg och Malmö. Ansvar för säkerhetsprövning gäller både vid nyanställning och för den löpande uppföljningen för sedan tidigare säkerhetsklassade anställningar.

Som redogjorts för tidigare redovisar inte Domarnämnden antalet genomförda säkerhetsprövningar eller vilka anställningar som var aktuella för säkerhetsprövning. Domarnämnden redovisar inte heller de uppföljningar av säkerhetsprövningar som genomfördes under året.

## 3.7 Uppföljning av verksamhetsmål i verksamhetsplanen

### 3.7.1 Genomströmningstider

Domarnämnden har i verksamhetsplanen för 2022 satt som mål att anställningsärenden som avser obefordrade anställningar ska slutbehandlas vid det sammanträde som infaller närmast fem veckor efter det att ansökningstiden i ärendet, efter eventuell förlängning, löpt ut. I ärenden som avser befordrade anställningar som inte innefattar chefskap är målet även där att urval för intervjuförfarande ska ske vid det sammanträde som infaller närmast fem veckor efter att ansökningstiden löpt ut och att slutbehandling



av ärendet sedan ska ske vid nästföljande sammanträde. I ärenden avseende befordrade anställningar som innefattar chefskap har Domarnämnden beslutat att rekryteringskonsultens test och intervju alltid ska ha genomförts och rapporterats innan nämnden genomför sin intervju och behandlar ärendet slutligt. Skälet för detta är att nämnden ska ha ett så fullständigt bedömningsunderlag som möjligt när nämnden fattar beslut. För denna typ av ärenden blir därför genomströmningstiden normalt en månad längre än för övriga ärenden som avser befordrade anställningar. Genomströmningstiderna ska följas upp av kansliet efter varje sammanträde och resultatet redovisas i Domarnämndens årsredovisning.

Av de 120 anställningsärenden som slutbehandlades under året avgjordes alla utom ett inom de tidsramar som satts upp som mål. I nedanstående tabell lämnas en översikt över antalet ärenden där handläggningstiden tagit längre tid att handlägga än Domarnämndens uttalade målsättning samt skälen till det.

Tabell 6 Skäl till försenad behandling

	2022	2021	2020
Samordning med annan anställning	1	-	-
Önskemål från/överenskommelse med berörd domstol	-	3	1
Bordläggning	-	1	-

Domarnämnden uppnådde det uppsatta målet för genomströmningstiderna i drygt 99 procent av ärendena trots att det under året kom in en stor mängd ärenden fördelat på antalet föredraganden och att ärendetillströmningen var ojämnt fördelad över året.

### 3.7.2 Mål för verksamheten

Under 2022 hade Domarnämndens kansli som eget mål att arbeta med att utveckla interna processer för en mer effektiv handläggning av ärendena.

Kansliet har därför sett över ett antal interna rutiner och processer och anpassat dem efter dagens förutsättningar och tekniska möjligheter. Det har också skett ett utvecklingsarbete för att nämndens beslutsunderlag ska hålla så hög kvalitet som möjligt.

Vissa frågor kring ärendehanteringens diskuterades med nämndens ledamöter såväl löpande under året som på seminariet som hölls under hösten.

## 3.8 Remisser

Domarnämnden hanterade och besvarade under året följande remisser.

- Domstolsverkets kompletterande hemställan om ändringar i notarietförordningen (1990:469)
- Domstolsverkets promemoria Särskilda forumregler för säkerhetsmål
- Utökade möjligheter att använda hemliga tvångsmedel (SOU 2022:19)

Dessa remisser har endast i begränsad utsträckning berört Domarnämndens ansvarsområde och arbetet med att besvara dem var begränsat.

Domarnämnden besvarade också två remisser från Justitiedepartementet avseende ärende om utnämning av rådmän i Stockholms tingsrätt respektive Solna tingsrätt, i vilka ärenden nämnden under 2021 fattat beslut om vilka sökande som skulle föras upp på förslag för anställning.

### 3.9 Kompetensförsörjning

Under 2022 hade Domarnämndens kansli 6,57 årsarbetare, majoriteten är kvinnor. Vid kansliet finns från och med 2022 normalt sju–åtta personer anställda, nämligen kanslichef, HR-direktör, tre föredragande och två–tre administratörer. Kanslichefen och administratörerna är anställda tills vidare medan HR-direktören och föredragandena är anställda på viss tid. Domarnämnden utökade antalet anställda med en föredragande jämfört med tidigare år, detta utifrån att både ärendemängden och antalet anställningar i varje ärende ökade och därmed också arbetsbelastningen på kansliet.

Under en del av året bestod bemanningen av fyra föredragande på grund av det rådande behovet av arbetskraft. Samtliga föredragande som arbetat vid nämnden var tjänstlediga från pågående domarutbildning. Huvudinriktningen är att även i framtiden på viss tid anställa personer som genomgår domarutbildningen som föredragande. För att Domarnämnden ska kunna fullgöra sin uppgift är det viktigt att kansliet kan attrahera och rekrytera personer med rätt kompetens och det är av största vikt för verksamheten att nämnden fortsatt lyckas rekrytera duktiga fiskaler som föredragande. För att detta ska lyckas måste Domarnämnden vara en attraktiv arbetsplats.

## 4 Finansiell redovisning

### 4.1 Resultaträkning

*Resultaträkning (tkr)*

	Not	2022	2021
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	1	9 764	9 023
Intäkter av bidrag		17	8
Finansiella intäkter	2	13	0
<b>Summa</b>		<b>9 794</b>	<b>9 031</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	3	-6 861	-5 816
Kostnader för lokaler		-915	-897
Övriga driftkostnader	4	-1 982	-2 276
Avskrivningar och nedskrivningar		-35	-42
<b>Summa</b>		<b>-9 794</b>	<b>-9 031</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.2 Balansräkning

*Balansräkning (tkr)*

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	5	3	38
<b>Summa</b>		<b>3</b>	<b>38</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos andra myndigheter	6	16	54
<b>Summa</b>		<b>16</b>	<b>54</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Förutbetalda kostnader	7	268	213
<b>Summa</b>		<b>268</b>	<b>213</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	8	-349	-883
<b>Summa</b>		<b>-349</b>	<b>-883</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	9	1 576	1 894
<b>Summa</b>		<b>1 576</b>	<b>1 894</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 514</b>	<b>1 316</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>			
Balanserad kapitalförändring	10	0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	11	69	57
<b>Summa</b>		<b>69</b>	<b>57</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	12	3	38
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	13	509	350
Leverantörsskulder		63	130
Övriga kortfristiga skulder	14	143	130
<b>Summa</b>		<b>718</b>	<b>648</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Upplupna kostnader	15	726	610
<b>Summa</b>		<b>726</b>	<b>610</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 514</b>	<b>1 316</b>

## 4.3 Anslagsredovisning

### Redovisning mot anslag (tkr)

Anslag	Not	Ing. överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regl.brev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 4 1:16 Ramanslag Domarnämnden							
ap.1 Domarnämnden (ram)	16	883	9 823	-593	10 112	-9 764	349
<b>Summa</b>		<b>883</b>	<b>9 823</b>	<b>-593</b>	<b>10 112</b>	<b>-9 764</b>	<b>349</b>

## 4.4 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### 4.4.1 Tilläggsupplysningar

#### Redovisningsprinciper

##### Tillämpade redovisningsprinciper

Domarnämndens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring, FBF, samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF tillämpar Domarnämnden brytdagen den 5 januari 2023. Brytdagen föregående år var den 5 januari 2022. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

#### Värderingsprinciper

##### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Förvärv av likartade tillgångar till ett värde av minst 50 tkr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde. Övriga kriterier för anläggningstillgång ska dock vara uppfyllt. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod från den månad tillgången tas i bruk.

#### Tillämpade avskrivningstider

3 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
3 år	Datorer och kringutrustning
5 år	Maskiner och tekniska anläggningar Inredningsinventarier

### Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

### *Nämndledamöter/andra styrelseuppdrag*

Namn	Styrelse-/rådsuppdrag	Ersättning i tkr
Anders Perklev, ordförande	Statens ansvarsnämnd	105
Monica Dahlbom, vice ordförande	Statsrådsarvodesnämnden (fr.o.m. 2022-12-06)	35
Victoria Bäckström		18
Svante O. Johansson	De Jactu AB	16
Johan Kvart	Notarienämnden	18
Susanne Eberstein	Domstolsverkets insynsråd, Säpos insynsråd, Riksbanksfullmäktige	21
Mia Edwall Insulander	Sveriges Advokaters Serviceaktiebolag	18
Nicklas Lagrell		21
Jessika Roswall	Juristbyrå A Roswall AB, Sieps insynsråd, Länsstyrelsen i Uppsala läns insynsråd	21
Jan Mikael Bexhed	Advokatfirman Bexhed AB	10
Carl-Oscar Bohlin	AB Stora Tunabyggen, Rättshjälpsnämnden	0
Johan Büser		3
Stefan Holgersson		20
Per Classon		18
Helena von Braun	Notarienämnden	17
Anneli Wirtén		9
Monica Felding		14
Nina Stubbe	Etikprövningsmyndigheten (t.o.m. 2022-04-30)	14

Anställdas sjukfrånvaro

Redovisning av de anställdas sjukfrånvaro lämnas inte eftersom medeltalet av antalet anställda vid Domarnämnden de två senaste räkenskapsåren inte har överstigit tio personer.

#### 4.4.2 Noter

##### Resultaträkning (tkr)

Not	1	Intäkter av anslag	2022	2021
		Intäkter av anslag	9 764	9 023
		<b>Summa</b>	<b>9 764</b>	<b>9 023</b>
		Utgifter i anslagsredovisningen	-9 764	-9 023
		<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Not	2	Finansiella intäkter	2022	2021
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	13	0
		<b>Summa</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
		Räntesatsen för räntekonto hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 t.o.m. 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har räntan i genomsnitt varit 1,6 %.		

Not	3	Kostnader för personal	2022	2021
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	4 462	3 866
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	397	472
		Sociala avgifter	2 307	1 845
		Övriga kostnader för personal	92	105
		<b>Summa</b>	<b>6 861</b>	<b>5 816</b>
		Ökade personalkostnader pga fler arbetskrafter under vissa perioder år 2022 så nämnden klarade den beräknade ärendemängden som är tids- och resurskrävande. Högre personalkostnader beror även på den HR-direktör som anställdes från och med juni 2021 och belastar hela 2022 jämfört med halva 2021.		

Not	4	Övriga driftskostnader	2022	2021
		Reparationer och underhåll	19	33
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	11	11
		Resor, representation, information	425	445
		Köp av varor	33	110
		Köp av tjänster	1 494	1 677
		<b>Summa</b>	<b>1 982</b>	<b>2 276</b>
		Minskade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på några större engångsposter under 2021		

Balansräkning (tkr)

Not		2022-12-31	2021-12-31
5	<b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	665	665
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>665</b>	<b>665</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-626	-584
	Årets avskrivningar	-35	-42
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-662</b>	<b>-626</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>3</b>	<b>38</b>
6	<b>Fordringar hos andra myndigheter</b>		
	Fordran ingående mervärdesskatt	16	25
	Kundfordringar hos andra myndigheter	0	29
	<b>Summa</b>	<b>16</b>	<b>54</b>
7	<b>Förutbetalda kostnader</b>		
	Förutbetalda hyreskostnader	231	213
	Övriga förutbetalda kostnader	37	0
	<b>Summa</b>	<b>268</b>	<b>213</b>
8	<b>Avräkning med statsverket</b>		
	<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	-883	-1 352
	Redovisat mot anslag	9 764	9 023
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-9 823	-9 648
	Återbetalning av anslagsmedel	593	1 095
	<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-349</b>	<b>-883</b>
	<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-349</b>	<b>-883</b>
9	<b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>		
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	1 576	1 894
	<b>Summa</b>	<b>1 576</b>	<b>1 894</b>
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	790	790
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0
10	<b>Myndighetskapital</b>		

Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell



Not	11	Övriga avsättningar	2022-12-31	2021-12-31
		<b>Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>		
		Ingående balans	57	47
		Årets förändring	12	10
		<b>Utgående balans</b>	<b>69</b>	<b>57</b>
		Under 2023 planeras inte några aktiviteter kopplade till ovanstående avsättningar		

Not	12	Lån i Riksgäldskontoret	2022-12-31	2021-12-31
		Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
		Ingående balans	38	80
		Årets amorteringar	-35	-42
		<b>Utgående balans</b>	<b>3</b>	<b>38</b>
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	300	400
		Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	3	38

Not	13	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2022-12-31	2021-12-31
		Arbetsgivaravgifter	150	131
		Leverantörsskulder andra myndigheter	359	219
		<b>Summa</b>	<b>509</b>	<b>350</b>

Not	14	Övriga kortfristiga skulder	2022-12-31	2021-12-31
		Personalens källskatt	140	130
		Övriga kortfristiga skulder till personalen	3	0
		<b>Summa</b>	<b>143</b>	<b>130</b>

Not	15	Upplupna kostnader	2022-12-31	2021-12-31
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	545	435
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	31	15
		Övriga upplupna kostnader	150	161
		<b>Summa</b>	<b>726</b>	<b>610</b>

## Anslagsredovisning

Not	16	Uo 4 1:16 ap.1 Ramanslag
		Domarnämnden får disponera 290 tkr av det ingående överföringsbeloppet, dvs. 3% av föregående års tilldelning 9 648 tkr enligt regleringsbrevet. Anslagsposten får användas för Domarnämndens förvaltningsutgifter. Anslaget är räntebärande.
		Enligt regleringsbrevet disponerar Domarnämnden en anslagskredit på 294 tkr. Under 2022 har Domarnämnden inte utnyttjat krediten.

## 4.5 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	300	400	500	500	500
Utnyttjad	3	38	80	14	22
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	790	790	790	790	790
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteutgifter	13	0	0	1	0
Räntekostnader	0	0	0	3	6
<b>Avgiftsintäkter</b>					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Övriga avgiftsintäkter	0	0	0	0	0
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	294	289	257	253	244
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	349	883	1 352	695	949
<b>Bemyndiganden</b>			Ej tillämpligt		
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	7	6	5	5	5
Medelantalet anställda (st)*	8	6	6	6	6
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>	1 394	1 498	1 487	1 596	1 490
<b>Kapitalförändring**</b>					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

\* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

## 5 Tabellbilaga

Tabell 7 Uppgifter för Domarnämnden

Uppgift	Författning
Lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av ordinarie domare	3 § lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare
Lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av hyresråd	3 § lagen (1973:188) om arrendenämnder och hyresnämnder
Bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att främja rekryteringen av ordinarie domare	3 § lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare
Genomföra säkerhetsprövning av chef för allmänna domstolar, allmänna förvaltningsdomstolar, Arbetsdomstolen samt chef för hyres- och arrendenämnd.	4 a § säkerhetsskyddslagen (2018:585)
Bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater i Europeiska unionens domstol och domare i Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna	2 § lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna
Besluta i fråga om tillstånd som avses i 12 kap. 3 § rättegångsbalken när det gäller lagfarna domare i och rättsbildade befattningshavare vid domstol	1 § förordningen (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden
Handha och pröva frågor om bisyssla som avses i 7 a–d §§ lagen (1994:260) om offentlig anställning när det gäller ordförandena i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, hovrättspresidenter, kammarrättspresidenter och lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt	1 § förordningen (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden
Handha och pröva frågor om bisyssla som avses i 7 a–c §§ lagen om offentlig anställning när det gäller hyresråd som är chefer för en hyresnämnd	1 § förordningen (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden
Lämna förslag till regeringen i ärenden om anställning av vikarie för ordinarie domare eller hyresråd för minst ett år	39 § förordningen (1996:381) med tingsrättsinstruktion 37 § förordningen (1996:379) med hovrättsinstruktion 36 § förordningen (1996:382) med förvaltningsrättsinstruktion 37 § förordningen (1996:380) med kammarrättsinstruktion 26 § förordningen (1980:1030) med hyresnämndsinstruktion
Pröva överklaganden av domstols beslut att anställa vikarie för ordinarie domare eller hyresnämnds beslut att anställa vikarie för hyresråd	59 § förordningen (1996:381) med tingsrättsinstruktion 57 § förordningen (1996:379) med hovrättsinstruktion 49 § förordningen (1996:382) med förvaltningsrättsinstruktion 55 § förordningen (1996:380) med kammarrättsinstruktion

Uppgift	Författning
	24 § förordningen (1980:1030) med hyresnämndsinstruktion
Förordna ordförande och vice ordförande i övervakningsnämnderna	3 § förordningen (2007:1174) med instruktion för övervakningsnämnderna
Förordna särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol <sup>6</sup>	1 § förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och i allmän förvaltningsdomstol
Lämna förslag till regeringen på dispaschör och biträdande dispaschör	14 § förordningen med (1975:932) med dispaschörsinstruktion
Lämna förslag till regeringen på personer lämpliga att tjänstgöra som offentliga ombud i ärenden om hemlig avlyssning av elektronisk kommunikation och hemlig kameraövervakning	27 kap. 27 § rättegångsbalken
Lämna förslag till regeringen på lämpliga personer att tjänstgöra som integritetsskyddsombud vid Försvarsunderrättsedomstolen	6 § lagen (2009:966) om Försvarsunderrättsedomstol

<sup>6</sup> Domarnämnden förordnar 1. ekonomiska experter i tingsrätten och hovrätten enligt 1 kap. 8 § och 2 kap. 4 a § rättegångsbalken, 2. tekniska och ekonomiska experter i Patent- och marknadsdomstolen och Patent- och marknadsöverdomstolen enligt 2 kap. 3 § lagen (2016:188) om patent- och marknadsdomstolar, 3. särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna, 4. värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätten och särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering enligt fastighetstaxeringslagen (1979:1152), 5. särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om laglighetsprövning enligt 13 kap. kommunallagen (2017:725), 6. ekonomiska experter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2022:482) om elektronisk kommunikation och 7. särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2010:1882) om åldersgränser för film som ska visas offentligt.

Tabell 8 Statistik i anställningsärenden

	Antal anställningsärenden <sup>7</sup>	Antal anställningar <sup>8</sup>	Antal ansökningar <sup>9</sup>	Varav kvinnor	Varav män	Antal ansökningar per ärende	Antal ansökningar per anställning	Antal på förslag	Varav kvinnor	Varav män	Antal utnämnda/anställda	Varav kvinnor	Varav män
Justitieråd	3	5	15	8	7	5	3	9	5	4	5	2	3
Hovrättslagman	3	3	12	4	8	4	4	7	4	3	3	1	2
Hovrättsråd, vice ordförande	7	18	61	31	30	8,7	3,4	29	14	15	18	8	10
Kammarrättslagman	2	3	17	9	8	8,5	5,7	9	4	5	3	1	2
Kammarrättsråd, vice ordförande	1	1	4	2	2	4	4	3	1	2	1	1	0
Hovrättsråd	12	39	93	56	37	7,8	2,4	59	33	26	38	24	14
Hovrättsråd, tidsbegr. anst.	2	3	4	3	1	2	1,3	3	2	1	3	2	1
Kammarrättsråd	3	4	21	14	7	7	5,3	9	6	3	4	3	1
Kammarrättsråd, tidsbegr. anst.	4	7	29	16	13	7,3	4,1	15	9	6	7	5	2
Lagman TR	4	4	16	3	13	4	4	8	1	7	4	0	4
Lagman FVR	1	1	3	3	0	3	3	2	2	0	1	1	0
Chefsrådman TR	7	7	32	12	20	4,6	4,6	18	6	12	7	2	5
Chefsrådman FVR	3	5	23	13	10	7,7	4,6	11	6	5	5	4	1
Rådman TR <sup>10</sup>	51	88	166	85	81	3,3	1,9	97	54	43	61	40	21
Rådman TR, tidsbegr. anställning	5	8	8	2	6	1,6	1	4	0	4	4	0	4
Rådman FVR	6	24	64	40	24	10,7	2,7	33	22	11	24	18	6
Rådman FVR tidsbegr. anställning	1	4	11	8	3	11	2,8	7	4	3	4	2	2
Tekniskt råd	11	12	43	20	23	3,9	3,6	26	14	12	12	8	4

<sup>7</sup> Ett ärende kan avse flera anställningar. Summan av antalet anställningsärenden är de ärenden som slutbehandlats av nämnden under 2022 (120) samt de ärenden som avbrutits av nämnden (9).

<sup>8</sup> Antalet anställningar baseras på vad som angetts i Domstolsverkets anmälan om anställning och i anställningsannonsen samt för 2021 och 2022 även det som angetts vid tidpunkten för sammanträdet. För 2020 redovisades endast vad som angetts i Domstolsverkets anmälan. ”En eller flera” har i statistiksammanhanget tolkats som önskemål från domstolen om att anställa två domare och ”två eller flera” som önskemål om att anställa tre domare om inte annat framkommit i underlaget från domstolschefen.

<sup>9</sup> Uppgiften avser antalet ansökningar i respektive ärende. En sökande kan förekomma i flera ärenden. Även ansökningar som har återkallats hos nämnden är inkluderade.

<sup>10</sup> Vid årsredovisningens upprättande hade någon utnämning ännu inte skett i ärende med dnr 118-2022, rådman i Attunda tingsrätt.

	Antal anställningsärenden <sup>7</sup>	Antal anställningar <sup>8</sup>	Antal ansökningar <sup>9</sup>	Varav kvinnor	Varav män	Antal ansökningar per ärende	Antal ansökningar per anställning	Antal på förslag	Varav kvinnor	Varav män	Antal utnämnda/anställda	Varav kvinnor	Varav män
Ordförande Arbetsdomstolen	1	1	6	3	3	6	6	3	2	1	1	0	1
Myndighetschef Hyres- och arrendenämnd	1	1	5	2	3	5	5	1	1	0	1	1	0
Hyresråd	1	1	2	0	2	2	2	1	0	1	1	0	1
<b>SUMMA</b>	129	239	635	334	301	4,9	2,7	354	190	164	207	123	84

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 15 februari 2023

Anders Perklev  
*Ordförande*

Monica Dahlbom  
*Vice ordförande*

Victoria Bäckström

Svante O. Johansson

Johan Kvart

Mia Edwall Insulander

Nicklas Lagrell

Susanne Eberstein

Matheus Enholm